

پرسشنامه رسمیت در سازمان

مقیاس				عبارت	ردیف
کاملا درست است	تا حدودی درست است	تا حدودی نادرست است	کاملا نادرست است		
				وقتی کارم را شروع می کنم احساسم این است که خودم رئیس خودم هستم	1
				در سازمان هر فردی می تواند خودش تصمیم گیرنده باشد بدون این که کسی او را کنترل کند	2
				کارهایی را که افراد انجام می دهند برایشان دل پذیر است	3
				افراد در سازمان تقریبا همان طور که برای آن ها خوشایند است مجاز به انجام کار ها هستند	4

				5	بیشتر افراد مقررات کاری خود را خودشان وضع می کنند
				6	کارکنان به علت تخلف از قوانین دائما مورد بازجویی قرار می گیرند
				7	افراد در این سازمان احساسشان این است که دائما در زیر ذره بین قرار دارند که آیا از قوانین اطاعت می کنند یا نه ؟
				8	در این سازمان مقررات به صورت مکتوب وجود دارد
				9	برای شغلی که انجام می دهم شرح شغل مدون وجود دارد
				10	برای برخورد با هر شرایطی رویه های خاصی وجود دارد
				11	در این سازمان هر کسی وظیفه مشخصی به عهده دارد

				ارتباطات از طریق کانال های رسمی دائما مورد تاکید قرار می گیرند	12
				سازمان از عمل کرد شغلی هر فرد یک پرونده مکتوب نگه داری می کند	13
				در تمامی زمان ها از رویه های عملیاتی پیروی می کنیم	14
				هر زمانی که برای افراد مشکلی پیش بیاید لازم است همیشه برای حل مشکل از رویه های عملیاتی استفاده شود	15

شیوه نمره گذاری و تفسیر

این پرسشنامه دارای 15 سوال بوده و هدف آن ارزیابی میزان رسمیت در سازمان می باشد. نحوه امتیاز دهی آن در جدول زیر ارائه شده است:

کاملاً درست است	تا حدودی درست است	تا حدودی نادرست است	کاملاً نادرست است	گزینه
4	3	2	1	امتیاز

بنابراین، برای بدست آوردن امتیاز پرسشنامه، مجموع امتیازات تک تک سؤالات را با هم جمع ببندید. حداقل امتیاز ممکن 15 امتیاز و حداکثر امتیاز ممکن 60 امتیاز خواهد شد. هر چه میزان امتیاز شما بیشتر باشد نشان گر بالا بودن درجه رسمیت در سازمان است.

روایی و پایایی

در پایان نامه مهدی زاده (1391) جهت روایی صوری پرسشنامه و صحت و سقم سؤالات، پرسشنامه در بین تعدادی از اساتید دانشگاهی توزیع شد و پس از اطمینان از نتایج بدست آمده، پرسشنامه در نمونه آماری توزیع شد.

همچنین پایایی پرسشنامه یا قابلیت اعتماد آن با استفاده از روش اندازه‌گیری آلفای کرونباخ محاسبه شد. معمولاً دامنه ضریب اعتماد آلفای کرونباخ از صفر (0) به معنای عدم پایداری، تا مثبت یک (+1) به معنای پایایی کامل قرار می‌گیرد و هر چه مقدار بدست آمده به عدد مثبت یک نزدیکتر باشد قابلیت اعتماد پرسشنامه بیشتر می‌شود.

آلفای کرونباخ برای پرسشنامه *رسمیت در سازمان* برابر با 0/59 بدست آمد که بیانگر پایایی قابل قبول این پرسشنامه می باشد.

منبع: مهدی زاده، جعفر، (1391)، بررسی رابطه میزان رسمیت در سازمان و رضایت شغلی کارکنان، مطالعه موردی: ادارات دولتی شهرستان پارس آباد، پایان نامه کارشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی.

